****附件2：****

****评分标准****

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ****条款内容**** | ****编列内容**** | |
| 分值构成(总分100分) | 工作方案总体评价：30分  企业业绩及人员：35分  报价得分：35分 | |
| 评选基准价计算方法 | 取所有有效报价的平均值做为评选基准价费率。（有效报价为通过形式和响应性评审及资格审查的比选文件的报价） | |
| ****评分因素**** | ****评分标准**** | |
| 服务方案总体评价（30分） | 总体概述及方案  （5分） | 方案优秀、科学合理：4-5分  方案一般可行：2-4分  方案较差：0-2分 |
| 服务方案的实施细则（5分） | 优秀：4-5分  良好：2-4分  一般：0-2分 |
| 服务质量的控制措施（5分） | 措施完善、合理：4-5分  能满足要求：2-4分  不符合或缺项：0-2分 |
| 服务进度控制措施  （5分） | 措施完善、合理：4-5分  能满足要求：2-4分  不符合或缺项：0-2分 |
| 服务流程、制度  （5分） | 合理：4-5分  一般：2-4分  不符合或缺项：0-2分 |
| 服务承诺  （5分） | 承诺完善、能够为本项目提供完善服务：4-5分  服务承诺一般：2-4分  服务承诺不完善或缺项：0-2分 |
| 企业业绩及人员（35分） | 企业经营状况（10分） | 根据企业获得的荣誉、履约及行政主管部门内作出的各种处罚和不良行为记录以及其他失信记录等方面综合评审，附信用证明文件（信用中国截图）。优秀9-10分，良好4-5分，一般0-1分。 |
| 项目负责人情况  （5分） | 拟投入本项目的项目负责人，具有高级职称得5分；其他不得分。 |
| 人员配备情况（5分） | 根据人员配备表及人员资质证书、保险情况打分。优秀4-5分；良好2-3分；一般0-1分。 |
| 近三年造价咨询业绩（20分） | 比选申请人每提供一份招标代理业绩（施工标底不低于500万）得2分，满分10分；每提供一份供热项目招标代理业绩得2分，满分10分。（比选申请书中附合同协议书原件复印件并加盖单位公章）。 |
| 报价  （35分） | 费率报价（35分） | 所有有效报价平均值为评标基准价，报价费率与评选基准价费率一致得35分，每比评选基准价费率高一个百分点减1分，每低一个百分点减0.5分，减完为止。 |

综合评分法得分最高者中选，如综合评分相同时，报价费率低者中选。